

## Programme de formation

### Certification au Management 3.0

Devenez un manager agile avec cette formation officielle et certifiante

#### Durée

2 jours / 14 heures

#### Description

La formation « Management 3.0 Leadership Practice » est un atelier de 2 jours élaboré par Jurgen Appelo et basé sur son livre best-seller « Workout ». Cette formation est délivrée par Jurgen et ses « Facilitators » dans le monde entier. Ce cours est basé sur la science de la complexité et va aider les Managers à comprendre comment naviguer dans un monde plein de changements et d'incertitudes. Cette formation s'adresse aux Managers prêts à accepter le potentiel et la créativité de l'inconnu et à ouvrir leurs esprits à une nouvelle façon d'interagir avec les personnes, les équipes et les structures auto-organisées.

A l'issue de la formation, le formateur validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification. Chaque participant complètera un formulaire en ligne. 2 semaines environ après la formation, vous recevrez un certificat Management 3.0 au format PDF signé par Jürgen Appelo.

#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le management 3.0 et l'agilité
- Savoir motiver ses collaborateurs et installer un bon climat de travail
- Susciter l'engagement par le sens
- Savoir responsabiliser les équipes
- Organiser et favoriser l'innovation et la créativité

#### Public

Managers, Chefs de service, Chef de projets, ScrumMaster / Coach Agile / Product Owner, Responsable de produit, Direction générale

#### Pré-requis

Aucune expérience pratique avec les approches Agiles n'est nécessaire. Il peut cependant être utile de connaître les principes Agiles

#### Méthodes pédagogiques

30 % théorie / 70 % pratique

#### Profil intervenant

L'ensemble de nos formations sont animées par des formateurs expérimentés possédant une expérience terrain éprouvée.

Cette formation est animée par un formateur certifié (« Facilitator ») Management 3.0.

## Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers d'ateliers de mise en pratique des notions et concepts abordés pendant la formation.

## Programme

### Introduction - Présentation - Attentes

- Mode de fonctionnement

*Atelier : Personal Maps*

### Management et Leadership

- L'évolution du management
- Marty
- Leadership et management

### La Pensée complexe

- Le management traditionnel
- Les principes de gestion de la complexité

*Atelier : Création d'un système complexe*

### Faire émerger une nouvelle culture

- Culture et valeurs
- Créer un cadre permettant l'auto-organisation
- Values Days et culture books

*Atelier : Guild of value*

### Motivation des personnes

- Motivation extrinsèque et intrinsèque
- Les 10 désirs intrinsèques
- Comprendre ce qui est essentiel pour les personnes de votre équipe
- Evaluation à 360°

*Atelier : Moving Motivators*

### Responsabilisation et délégation

- Les principes de l'auto-organisation
- Que deviennent les rapports hiérarchiques ?
- Les différents niveaux de délégation
- Expérimentation et droit à l'erreur

*Atelier : Delegation Poker*

### Récompenser les collaborateurs

- Les principes de la reconnaissance

*Atelier : Kudo cards*

### Développer les compétences

- Développer les compétences nécessaires au sein de l'équipe
- Les 7 approches du développement des compétences
- L'entraide

*Atelier : Team matrix*

- Enrichir les compétences individuelles
- Développer la communication

*Atelier : Improve communication*

### Innover et créer

- Du manager expert au manager créatif

*Atelier : Crowdfunding interne*

### Agrandir la structure

- Elargir une structure organisationnelle
- Formes d'organisations agiles
- Equilibre entre hiérarchie et réseau

### Conclusion, échanges et prochaines étapes