

Programme de formation MANAGER LEAN & AGILE

Durée

3 jours / 21 heures

Description

Venez découvrir les postures et pratiques attendus d'un manager lean & agile, et repartez avec les clés pour évoluer dans votre management.

Objectifs pédagogiques

- Connaître les origines, les objectifs et les impacts de l'agilité en entreprise
- Connaître des modèles d'organisation agile adapté aux grandes entreprises
- Connaître les enjeux du management et les différents styles de management
- Connaître les différents styles de management
- Connaître des techniques pour amener des personnes à adhérer au changement
- Savoir trouver son positionnement en tant que manager d'une équipe agile
- Connaître des outils du manager Lean / Agile (matrice de délégation, définition d'objectifs orientés clients, chasse aux gaspillages, ...)
- Connaître quelques fondamentaux du coaching individuel et je sais les appliquer

Public

Toute personne exerçant des fonctions managériales (manager, Chef/Directeur de projet, Responsable de pole/service, ...)

Pré-requis

Avoir une première expérience du management RH, d'équipes ou de projets

Ressources techniques et pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Profil intervenant

L'ensemble de nos formations sont animées par des formateurs expérimentés possédant une expérience terrain éprouvée



Modalités d'exécution et évaluation des résultats

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Programme

Les fondamentaux de l'agilité et ses grands concepts

- L'agilité des origines à nos jours
- Les changements apportés par l'agilité
- Les modèles d'organisation agile pour les grandes entreprises

Impacts de l'agilité pour les managers

- Fondamentaux de l'organisation des équipes agiles
- Estimations et planification en mode agile. Oui c'est possible !
- Gestion budgétaire dans un système agile. Oui c'est également possible !
- Impacts sur la gestion des Ressources Humaines
- Gestion de la frontière « agile » & le reste de l'organisation

L'impact du rôle de manager sur soi et sur les autres

- Les différents styles de manager
- Autorité, Statut et Pouvoir

Comment amener du changement ?

- Influencer par la communication
- Influencer par les actes
- Autonomie efficace

Les outils du manager Agile et du manager Lean

- Les principales différences entre une équipe classique et une équipe agile
- Les outils du manager Lean /Agile (Management 3.0)

La posture de manager coach

- La découverte du coaching individuel
- Le « Solution-focused Brief Coaching »